

認証事業所番号	10001
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	でいさーびす り・たーん		
施設名	デイサービス リ・ターン		
住所	〒	633-0061	
	奈良県桜井市上之庄443番地		

【法人情報】

法人名	有限会社 リ・ターン
本部所在地	奈良県桜井市上之庄443番地
代表者名	代表取締役 竹原 美幸

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	通所介護事業所		
TEL	0744-46-3715	FAX	0744-46-3715
受付時間	9:00~17:00 (日曜・年末年始を除く)		
URL	http://care-net.biz/29/rita-n/		
Mail			
職員数	常勤	6	名
	非常勤	16	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当法人では以下の人材育成の基本方針を掲げています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○人材育成を充実させ、職員の能力向上を図り、サービスの質の向上につなげる。</li> <li>○ご利用者様の身体機能に応じた自立を支援するため、知識・技術・資格取得を活用し本人のモチベーションややりがいを大切にしながら人材を育成する。</li> <li>○職員一人一人が助け合い共感し学びながら共に育っていける職場内研修に力を入れ育成する。</li> </ul> <p>1 目標管理と人事評価制度 年度初めに今年の一文字を書き一年間の行動指針を決めます。上半期・下半期の個人目標を設定し半期に一度面談し自己評価と上司からのアドバイスを実施します。</p> <p>2 新人研修 新人研修は経験・未経験・正職員・パート職員一人一人が必ず受けることになります。法人理念をしっかりと理解し共に働く仲間として何が大切なのかを共有する大切な期間になります。</p> <p>3 研修制度と勉強会 定期的な職場内研修の開催の他に外部での研修にも積極的に自ら志願し参加することが出来ます。資格取得支援や資格取得のための施設内勉強会や外部講習参加も実施しています。</p> <p>4 職場体験受け入れ 事業所への見学・職場体験を積極的に行っています。自分が働く職場として見て経験し感じて決めてもらう事を大切にしています。</p>
---------	--

②研修	<div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p><b>新人研修</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•キーワード 育てる ・業務標準の徹底</li> <li>•仕事の基本を身に着ける</li> <li>•指導計画表を作成し定期的に面談する</li> <li>•組織の一員としての自覚を図る</li> </ul> </div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p><b>中堅職員 (前～中期)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•キーワード 伸ばす ・職務における自立、責任範囲の拡大</li> <li>•新人職員に助言、指導する</li> <li>•研修などで視野を広げる、専門性を拡大する課題</li> <li>•組織ルールを徹底する</li> </ul> </div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p><b>中堅職員 (中～後期)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•キーワード 深める ・仕事職場への慣れが出る→新しい仕事へのチャレンジ</li> <li>•新人職員育成のための指導員に任命する</li> <li>•問題解決能力を獲得する、最新の知識・技術を習得する</li> </ul> </div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px;"> <p><b>指導的職員</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•キーワード 任せる ・職場の大黒柱、指導者としての意識向上</li> <li>•権限を大きく委譲する</li> <li>•職場の問題解決を主導的に推進する</li> <li>•管理者の仕事へ大いに参加する</li> </ul> </div>
-----	---

認証事業所番号	10001
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	でいさーびす り・たーん		
施設名	デイサービス リ・ターン		
住所	〒	633-0061	
	奈良県桜井市上之庄443番地		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	165,000円
初任給（非常勤職員）	介護職	時給	850～900円
10年後のモデル賃金	介護職	月給	24万円以上（キャリアパス資格取得）
昨年度賞与支給実績	2.6か月		
採用情報詳細ページ			

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>キャリアパスは職員の自己啓発、能力向上、スキルアップ、資格取得などに基づいた社内評価基準（キャリアパス要件）を定義し構成しています。</p> <p>経験一年未満レベル1～レベル6までに分かれています。</p> <p>リ・ターン社内検定なども実施しています。</p>
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	111日
その他の休暇	年末年始12/29-1/4、産休・育児・介護休暇あり

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<p>子育て中の職員の時短勤務制度を設けています。お子さんの急な病気や学校行事などのお休みもサポートしています。</p> <p>年2回の面談とは別に随時本人の希望や要望に合わせ面談し勤務継続の相談にも関わっています。</p>
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<p>地域住民を対象に認知症予防や知識についての出前講座をしています。</p> <p>地域ケア会議・認知症カフェでのミニ講座などのお手伝いなどをし地域の方々と交流しています。</p> <p>認知症サポーター養成講座も積極的に受け活動しています。</p>
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<p>奈良県社会福祉協議会福祉人材センターの職場体験事業での受け入れをしています。</p> <p>福祉職場への就職を希望する学生、福祉の仕事に就職・転職を希望する方、福祉の仕事に関心のある方に職場の雰囲気やサービス内容を直接知る機会の提供を行っています。</p>
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	上記2と同じ体制です。
------	-------------

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>「その人らしく、自分らしく」を合言葉に、ご利用者様だけでなく職員も共に自分らしく入れる居場所を理念としています。運営理念としては</p> <p>少しでも多くの笑顔を引き出し笑いの絶えないホッとさせる場所を提供します。</p> <p>できる事を一緒に考え、楽しみをみつけ「その人らしさ」を支援致します。</p> <p>住み慣れた地域で暮らし続けられる在宅生活の支援を致します。</p> <p>法令遵守・安全管理を徹底し事業の適正化、他サービス機関とも連携して御利用者様・御家族の支援に努めます。</p>
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	2.0名（非正規職員含む）
----------------	---------------